



GC RIEBER

Redegjørelse for aktomhetsvurderinger 2024

GC Rieber AS

1. Innledning

Åpenhetsloven pålegger GC Rieber AS å offentliggjøre en årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger virksomheten har gjennomført. Som morselskap i konsern omfatter GC Rieber aktsomhetsvurderinger også våre datterselskaps aktiviteter. I denne redegjørelsen beskriver vi hvordan GC Rieber-konsernet har forankret ansvarlighet, kartlagt og vurdert risiko og iverksatt tiltak knyttet til faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tilknytning til vår virksomhet.

2. Om vår virksomhet

GC Rieber AS er et privat aktivt eierselskap for en portefølje av ulike virksomheter. Ved utgangen av 2024 besto porteføljen av strategiske eierposter i forretningsområdene GC Rieber Shipping Holding AS (100 %), GC Rieber VivoMega AS (68 %), GC Rieber Minerals AS (100 %) og GC Rieber Fortuna AS (100 %). GC Rieber AS er lokalisert i Bergen, leverer ulike tjenester innen blant annet personal, regnskap, IT, kommunikasjon, ESG og juridisk rådgivning til sine datterselskaper, og hadde 27 ansatte ved utgangen av 2024.

GC Rieber AS har også en eierpost på 47,7 % i GC Rieber Eiendom AS. Fordi GC Rieber Eiendom AS ikke regnskapsmessig er en del av GC Rieber-konsernet, utarbeider forretningsområdet en egen redegjørelse, og er derfor ikke omhandlet i GC Rieber' redegjørelse.

GC Rieber Shipping Holding AS med datterselskaper er et skipseiende nisjerederi som utvikler, investerer i og leverer skreddersydde, innovative og bærekraftige maritime løsninger til kunder over hele verden. Forretningsområdet har to Windkeeper skip under bygging ved verft i Tyrkia og er GC Rieber Shippings nyeste initiativ innen havvind. Ved utgangen av 2024 hadde forretningsområdet 11 ansatte, alle lokalisert i Norge.

GC Rieber Minerals AS med datterselskaper leverer et bredt spekter av salter og mineraler til nordiske og internasjonale markeder. I tillegg jobber selskapet aktivt med kommersialisering av sirkulærer mineraler innenfor kjernemarkedene. GC Rieber Minerals AS har virksomhet i Norge, Danmark, Færøyene, Sverige, Island og deleierskap i Tunisia. Hovedkontoret er lokalisert i Oslo. Ved utgangen av 2024 hadde forretningsområdet 69 ansatte, hvorav 54 i Norge.

GC Rieber VivoMega AS med datterselskap driver produksjon, salg og distribusjon av omega-3 oljer til industrielle aktører innen helsekost og næringsmiddelbransjen globalt. Forretningsområdet har sin hovedvirksomhet i Kristiansund, har et heleiet salgsselskap i Australia, samt 50 % eierskap i GC Rieber Distribution AS som driver med distribusjon av fiskeolje. Sistnevnte selskap har ingen ansatte. Ledelses- og administrasjonstjenester mv. leies inn fra GC Rieber-konsernet. Ved utgangen av 2024 hadde forretningsområdet 104 ansatte.

GC Rieber Fortuna AS er et selskap som forvalter midler i finansmarkedet. Investeringsprofilen er langsiktig og konservativ. Virksomheten startet i 2020 da GC Rieber AS overførte hele sin verdipapirportefølje til selskapet. Selskapet har ingen ansatte. Ledelses- og administrasjonstjenester mv. leies inn fra GC Rieber AS.

Med unntak for GC Rieber Fortuna AS, er hvert forretningsområde organisert som et eget under-konsern, med et morselskap, egne datterselskap og egen ledergruppe. Administrerende direktør i GC Rieber AS er styreleder i det enkelte forretningsområdes morselskap. Alle forretningsområdene har et felles rammeverk av overordnede policies og retningslinjer, men opptrer autonomt når det gjelder drifts- og forretningsmessige forhold. Ytterligere informasjon om GC Riebers virksomhet er tilgjengelig i vår årsrapport: [GC-Rieber-2024-Aarsrapport.pdf](#)

3. Forankring av ansvarlighet i GC Rieber

GC Rieber gruppen har forpliktet seg til å respektere og følge internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, som FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og relevante standarder innen internasjonal humanitærrett.

GC Riebers etiske retningslinjer er med å sikre at vår virksomhet drives i samsvar med alle gjeldende lover og regler, samt internasjonalt anerkjente standarder for forretningsetikk og samfunnsansvar og inneholder tydelige krav til overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre inneholder de krav til gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Alle ansatte har signert på våre etiske retningslinjer, og nye ansatte må bekrefte skriftlig at de vil etterleve disse.

Vi har i 2024 utarbeidet ny HR policy som skal sikre et godt arbeidsmiljø, rettferdig behandling og samsvar med lovmessige og etiske krav for alle ansatte.

Som ledd i arbeidet med å forankre ansvarlighet, jobber vi også med å styrke operasjonalisering av våre rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. Rutinen inneholder en beskrivelse av metode og prosess, samt roller og ansvarsområder. Rutinen skal sikre at alle trinn i våre aktsomhetsvurderinger blir fulgt opp.

Vi forventer at våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere følger nasjonale og internasjonale lover, standarder og anerkjente konvensjoner knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har lenge hatt egne etiske retningslinjer for våre forretningsforbindelser, som løpende oppdateres. Retningslinjene inneholder tydelige forventinger til at våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere skal etterleve alle relevante menneske- og arbeidstakerrettigheter. Gjennom systematisk arbeid med ansvarlig innkjøp og leverandørkjedestyring, jobber vi med å sikre at menneske- og arbeidstakerrettigheter overholdes i vår leverandørkjede. I den forbindelse ble det i 2024 implementert et nytt "know-your-customer" system, som bidrar til enda bedre oppfølging av våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere både før samarbeid innledes og i løpet av samarbeidet.

Vi har i 2024 fått et nytt varslingssystem som også er tilgjengelig for eksterne parter, og hvor det er mulig å varsle anonymt. Gjennom vår varslingsrutine oppfordres ansatte til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Varslingsrutinen stadfester blant annet ansattes rett til å varsle, når, hvordan og til hvem det kan varsles, og saksbehandlingsregler ved mottak av varsler.. At varsling gjøres tilgjengelig for

eksterne parter, kan bidra til at vi får viktig informasjon om hvordan våre aktiviteter påvirker ulike grupper, herunder informasjon om faktiske og potensielle negative konsekvenser vi ikke har kjent til.

Vi gjennomfører systematiske og anonyme klimaundersøkelser blant alle ansatte, hvor de ansatte må forholde seg konkret til arbeidsforholdene sine samt gi tilbakemelding på diskriminerende og trakasserende adferd, som deretter følges nøye opp.

Videre arbeider vi aktivt for å fremme likestilling og bekjempe diskriminering. Dette omfatter undersøkelser av risiko og årsaker knyttet til rekruttering, forfremmelse og trakassering, samt utvikling av forslag til egnede tiltak. Videre utarbeides det handlingsplaner med spesifikke frister og ansvarspunkter, inkludert vurdering og justering av tiltak. Medarbeiderundersøkelser gjennomføres to ganger i året, mens lønnskartlegging gjennomføres annethvert år.

Vi arbeider kontinuerlig med å innarbeide hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre rutiner, systemer og beslutningsprosesser.

4. Generelt om kartlegging og vurdering negativ påvirkning

Det er gjennomført en overordnet risikokartlegging av virksomheten, leverandørkjedene og overordnede risikofaktorer for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i alle forretningsområdene, samt i GC Rieber AS. Kartleggingen har omfattet intervjuer, spørreundersøkelse, dokumentgjennomgang, rutinegjennomgang og vurdering av objektive kilder for landrisiko og bransjerisiko.

I henhold til OECDs veileder har vi valgt å prioritere området med antatt høyest risiko først. Prioritering er gjennomført på bakgrunn av alvorlighetsgrad, omfang og sannsynlighet for potensiell negativ påvirkning eller skade. Det er også identifisert risikofaktorer knyttet til andre områder og verdikjeder enn de prioriterte. Disse vil bli klarlagt og vurdert i vårt videre arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Vi benytter et eget risikoverktøy for kartlegging av våre leverandørkjeder. Her vurderes og dokumenteres både kvantitative og kvalitative risikoforhold. Risikoverktøyet sikrer en etterprøvable og dokumentert prosess og benyttes i den videre oppfølgingen av eksisterende og nye leverandører. I risikoverktøyet dokumenteres risikovurdering basert på følgende faktorer:

- Land leverandøren/underleverandøren opererer i
- Produkt/material og
- Produsent/leverandør

Kildene som brukes som grunnlag for risikoscore er blant annet MVO Risk Checker, Human Rights Watch, ILO, Country Reports on Human Rights Practices - United States Department of State, ITUC global Rights Index, Bureau of International Labor Affairs og DFØs Høyrisikoliste. Videre brukes Guidelines for Labour Rights Assessments at Shipyards i forbindelse med revisjon av verft. Kildene er offentlig tilgjengelige, oppdateres årlig eller annet hvert år, og har god dekningsgrad med tanke på antall land som inngår i datasettet.

Vi anerkjenner at vi fortsatt kan forbedre vårt arbeid med å kartlegge og vurdere risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i vår leverandørkjede, og arbeider kontinuerlig med å styrke våre systemer og rutiner på dette området.

5. Resultater av risikovurdering og tiltak for å stanse, forebygge og redusere risiko

5.1. GC Rieber AS

Risikovurdering

På bakgrunn av risikokartleggingen er vår vurdering at det er lav til ingen risiko for at GC Rieber AS forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tiltak

Som følge av at GC Rieber AS ikke har avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, har selskapet ikke iverksatt særskilte tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike negative konsekvenser, utover de løpende tiltakene som er omtalt ovenfor.

5.2. GC Rieber Fortuna AS

Risikovurdering

På bakgrunn av risikokartleggingen er vår vurdering at det er lav til ingen risiko for at GC Rieber Fortuna AS forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tiltak

Som følge av at GC Rieber Fortuna AS ikke har avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, har selskapet ikke iverksatt særskilte tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike negative konsekvenser, utover de løpende tiltakene som er omtalt ovenfor.

5.3. GC Rieber Shipping Holding AS, med datterselskap

Risikovurdering

GC Rieber Shipping har for tiden to havvind skip under bygging i Tyrkia, samt engasjert ekstern skipsoperatør for fremtidig drift.

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber Shippings virksomhet. På grunn av høy iboende risiko knyttet til blant annet bransje og land, er det likevel vår vurdering at det kan foreligge vesentlig risiko for negative konsekvenser.

I vår risikovurdering av verft- og underleverandører, er det avdekket følgende risikoområder med vesentlig risiko for negative konsekvenser:

- Politisk uro i Tyrkia, herunder risiko knyttet til endringer i rettigheter for mennesker og deres ytringsfrihet.

- Alvorlige HMS hendelser, herunder dødsfall eller alvorlig skade som følge av risikofylte byggeaktiviteter.
- Mangelfulle HMS – tiltak, herunder risiko knyttet til manglende bruk av verneutstyr, fallende gjenstander, klemskader, fall og skli hendelser etc.
- Bruk av utenlandsk arbeidskraft, herunder risiko knyttet til utenlandske sveisere og deres arbeids- og boforhold.
- Høy bruk av midlertidige ansettelser, herunder risiko knyttet til uformell sysselsetting og brudd på arbeidstakerrettigheter.
- Risiko for at materialer og utstyr brukt i byggeprosessen kan ha blitt produsert under dårligere eller uverdige arbeidsforhold.
- Risiko knyttet til miljø, herunder risiko knyttet til avfallshåndtering og forurensing av vann, jord og luft.

I vår risikovurdering av skipsoperatør og underleverandører, er det avdekket følgende risikoområder med vesentlig risiko for negative konsekvenser:

- Risiko for HMS hendelser og skader ved bygge-tilsyn på skipsverft utført av skipsoperatør.
- Rekruttering av sjøfolk, herunder risiko ved bruk av bemanningsbyrå og rekrutteringsprosessen av sjøfolk av ulike nasjonaliteter.
- Risiko tilknyttet håndtering av personsensitive opplysninger.

Tiltak

Som følge av at det i kartleggingen er avdekket risiko for negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber Shippings sine aktiviteter, ble det i 2024 blant annet gjennomført følgende tiltak:

- Tredjeparts oppfølgingsrevisjon av skipsverftet ble utført med fokus på HMS. Det ble avdekket funn, blant annet mangel på utført kontroll av brannslukningsutstyr, manglende bruk av verneutstyr, brudd på sikkerhetsrutiner under byggeaktiviteter etc. Funn har blitt løpende fulgt opp og lukket gjennom året.
- Iverksatt 12 HMS kampanjer innenfor områder hvor skadefrekvens har hatt en økende trend. I 2024 ble det rapportert om hendelser som omhandlet blant annet fall- og skliulykker, skader ved bruk av håndverktøy og klemskader. Hyppigheten av HMS kampanjer er iverksatt for å forbedre HMS kulturen og viktigheten av arbeiderenes sikkerhet.
- Revisjon av skipsoperatør innenfor miljø, sosial og ledelsesforhold. Det ble ikke avdekket noen funn, men mindre forbedringsforslag.

Videre er det iverksatt eller planlagt iverksatt følgende tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risiko:

- Gjennomføre pre-kvalifisering av nye leverandører og deres underleverandører med fokus på kvalitetsstyring, miljøledelse, arbeidsmiljøledelse, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Gjennomføre ny revisjon hos skipsverftet med fokus på menneskerettigheter hos utenlandske sveiserne, samt oppfølging av tidligere HMS-funn.
- Sikre god HMS kultur, og etterlevelse av tiltak rundt helse, miljø og sikkerhet, ved å fortsette å ha fokus på HMS kampanjer på aktuelle områder for forbedring og byggeaktiviteter.
- Hyppig besøk hos skipsverftet fra medlemmer av prosjektteamet i GC Rieber Shipping.

- Aktiv deltakelse og oppfølging vedrørende rekrutteringsprosessen av sjøfolk.
- Krav om å signere GC Riebers etiske retningslinjer for forretningsforbindelser.

Det er ennå noe tidlig å vurdere faktiske, konkrete resultater av disse tiltakene. Vår forventning er imidlertid at ulike tiltak vil bidra til å forebygge, redusere eller stanse negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5.4. GC Rieber VivoMega AS, med datterselskap samt GC Rieber Distribution AS

Risikovurdering

Det er gjennom vår risikokartlegging ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber VivoMega's virksomhet. På grunn av høy iboende risiko knyttet til bl.a. land, bransje, innsatsfaktorer og materialer, er det likevel vår vurdering at det foreligger vesentlig risiko for negative konsekvenser. Risikoen knytter seg blant annet til:

- Høy iboende risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i fiskerinæringen, samt risiko for brudd knyttet til produksjon av fiskeolje, bl.a. Innkjøp av fiskeolje fra produsenter i risikoområder som Chile, Peru, Oman, Marokko og Tyrkia.
- Fiskeolje: Svært høy iboende risiko i fiskerinæringen for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter. Også risiko for brudd knyttet til produksjon av selve fiskeoljen på fabrikker. Risiko her vil avhenge av land og forhold på fabrikkene.
- Peru: I løpet av 2024 har GC Rieber VivoMega gjennomført risikovurdering knyttet til kjøp av fiskeolje fra Peru, med særlig fokus på leverandøren P. Hayduk. Bakgrunnen var omtale i peruansk presse av eierskap og tilknyttede AML-saker. En tredjepart (PWC) ble engasjert for å gjennomføre en uavhengig vurdering. Basert på funn i rapporten og interne vurderinger ble det besluttet å videreføre samarbeidet. Samtidig ble det gjort tiltak for å forbedre selskapsstyringen, blant annet gjennom styreendringer i GCRD.
- Det er implementert et elektronisk system (Compliance Catalyst) som bidrar til kontinuerlig overvåkning og varsling av eventuelle risikohendelser hos leverandører og samarbeidspartnere.
- Innkjøp av prosesshjelpemidler fra Kina.
- Sitronsyre: I produksjon av sitronsyre kan sukkermelasse, som er et biprodukt av sukker, inngå. Det er høy risiko for barnearbeid og tvangsarbeid knyttet til sukker som produkt. Kina er største eksportør (59 %) og er et land med høy risiko, i henhold til landvurderingen. Risiko vil avhenge av produksjonsland og forholdene på fabrikk.
- Etanol 99,9 %: Ingen produktspesifikk informasjon for etanol foreligger. I produksjon av etanol kan sukkerrør inngå, som er forbundet med høy risiko for barnearbeid og tvangsarbeid. Kjemisk produksjon er forbundet med risiko for arbeidsrelaterte ulykker. Risiko vil avhenge av både land hvor råvarene kommer fra, produksjonsland og forholdene på fabrikk.
- Basert på vurderingen av risikofaktorene knyttet til land og innsatsfaktorer, er det identifisert 21 leverandører med høy risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Tiltak

Som følge av at det er avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber VivoMega's virksomhet, har forretningsområdet, i tillegg til de løpende tiltakene som er omtalt ovenfor, iverksatt følgende tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risiko:

- Oppdatering av vårt system for kvalitetssikring av leverandører som fremover skal utvides til å omfatte sosiale forhold og menneskerettigheter.
- Kartlegging av om våre leverandører har sosiale revisjoner eller sertifiseringer av god nok kvalitet til at risiko kan ansees redusert
- Dialog med høy-risikoleverandører om ivaretagelse av menneskerettigheter, med oppfordring om gjennomføring av risikoreduserende tiltak, herunder sertifiseringer og sosiale revisjoner.
- Gjennomføring av leverandørrevisjoner med fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i kombinasjon med fysiske revisjoner på matkvalitet som del av vårt eksisterende kvalitetssikringssystem, og på frittstående basis.
- Krav om at alle leverandører som leverer varer til en verdi av NOK 500.000 eller mer årlig signerer GC Riebers etiske retningslinjer for forretningsforbindelser.
- Prosedyrer for leverandøroppfølging er gjennomgått og oppdatert for å sikre at leverandører og opprinnelsesland alltid sjekkes opp mot listen over godkjente motparter. Dette inkluderer tydelig merking av aktører og områder med høy risiko, og at handel med disse kun kan gjennomføres etter særskilt godkjenning fra CEO.
- Det er besluttet å gjennomføre en årlig vurdering av risiko knyttet til konkret samarbeidspartner.

Det er ennå noe tidlig å vurdere faktiske, konkrete resultater av disse tiltakene. Vår forventning er imidlertid at tiltakene vil bidra til å forebygge, redusere eller stanse negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom å:

- Løfte fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og samarbeidspartnere.
- Etablere en systematikk som setter menneskerettigheter og arbeidsforhold på dagsorden.

5.5. GC Rieber Minerals AS, med datterselskap

Risikovurdering

Det er gjennom risikokartleggingen ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber Minerals virksomhet. På grunn av høy iboende risiko knyttet til bl.a. land og bransje, er det likevel vår vurdering at det foreligger vesentlig risiko for negative konsekvenser. Risikoen knytter seg blant annet til:

- Leverandører lokalisert i land som har høy iboende risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder særskilt retten til å fagorganisere seg og kollektive forhandlinger, blant annet leverandører i Kina, Tunisia og Egypt.
- Sjøtransport av råvarer fra produsent til lagerlokasjoner med bulkbåter. Generelt forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innen skipsfart.

- Iboende høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i mineral- og gruvedrift, knyttet til fysisk arbeidsmiljø og arbeidsforhold for øvrig.
- Arbeid med ompakking av salt involverer maskiner og lastebånd. Forhøyet risiko for arbeidsrelaterte skader.
- Særlig 3 leverandører er vurdert å ha høy iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på bakgrunn av land og/eller produkt.

Tiltak

Som følge av at det er avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber Minerals virksomhet, har forretningsområdet, i tillegg til de løpende tiltakene som er omtalt ovenfor, iverksatt følgende tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risiko:

- Kartlegge om våre leverandører har sosiale revisjoner eller sertifiseringer av god nok kvalitet til at risiko kan ansees redusert.
- De identifiserte leverandørene følges opp kontinuerlig med våre motparter i Europa som er ansvarlige for produksjon i Tunisia og Kina. Leverandører i Egypt har blitt besøkt.
- Nye leverandører gjennomfører en egenevaluering, hvor menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er tema.
- Det vil gjennomføres revisjon av nye og vesentlige leverandører med høy risiko.
- Rutiner for evaluering av nye leverandører– her vurderer vi tilgjengelig informasjon om leverandøren, vi foretar en vurdering av om den er lokalisert i et område som er underlagt tilfredsstillende regulatorisk kontroll, og om de har utfylt egenevalueringen på en god måte.
- Gjennomføring av leverandørrevisjoner. Det foreligger en egen prosess som ligger til grunn for utvelgelse av hvilke leverandører vi skal gjennomføre revisjoner hos.

Det er ennå noe tidlig å vurdere faktiske, konkrete resultater av disse tiltakene. Vår forventning er imidlertid at tiltakene vil bidra til å forebygge, redusere eller stanse negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom å:

- Ha fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold under revisjoner med leverandører.
- Stille spørsmål til leverandørene om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på egenevalueringsskjema
- Undersøke om vi kan ta i bruk ny digital programvare for evaluering, vurdering og utsendelse av egenevaluering av leverandører

6. Åpenhet og kommunikasjon

I GC Rieber skal vi være åpne om negativ påvirkning vår virksomhet kan forårsake. I tillegg til denne redegjørelsen og vår redegjørelse om samfunnsansvar inntatt i vår årsrapport, publiserer vi og våre datterselskap også informasjon om hvordan vi arbeider med ansvarlighet og bærekraft på våre nettsider:

- [Bærekraft - GC Rieber](#)
- [Sustainability - GC Rieber Shipping \(wpengine.com\)](#)
- [Sustainability - GC Rieber VivoMega \(gcrieber-vivomega.com\)](#)

- [Sustainability - GC Rieber Minerals](#)

Vi har også opprettet et kontaktpunkt for henvendelser om vårt arbeid med ansvarlighet:

aapenhetsloven@gcrieber.com

GC Rieber AS' redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for 2024 er signert av styret og administrerende direktør i GC Rieber AS. Styret og administrerende direktør i de selskap som på selvstendig grunnlag er omfattet av åpenhetsloven, dvs. GC Rieber VivoMega AS, GC Rieber Distribution AS og GC Rieber Minerals AS har signert på de deler av redegjørelsen som gjelder eget selskap. En fullstendig oversikt over selskap omfattet av redegjørelsen er tilgjengelig i vår årsrapport.